

# SOLUCIONES DE APRENDIZAJE Y CONSULTORÍA ESTRATÉGICA

## CATÁLOGO DE SERVICIOS 2026



### ACERCA DE MÍ

Mi especialidad es el **Aprendizaje Corporativo**. Cuento con más de diez años de experiencia diseñando estrategias, programas y experiencias de capacitación para empresas internacionales. Mi práctica combina:

- Ciencia del comportamiento.
- Diseño centrado en las personas.
- Analítica aplicada al aprendizaje.

Y metodologías de innovación para crear soluciones ágiles, creativas y alineadas a los objetivos del negocio.

He colaborado con organizaciones como **CEMEX, Netflix, HEB, FEMSA, OXXO, Construrama, Viva Aerobus y Meta**, acompañando a líderes, equipos de RRHH y áreas de L&D que buscan transformar su oferta de formación, conectar con sus audiencias y demostrar el impacto real del aprendizaje en su organización.

Trabajo de la mano con equipos directivos y operativos para co-diseñar soluciones relevantes, medibles y adaptables, logrando experiencias que fortalecen la cultura, mejoran procesos, aceleran la adopción de nuevas prácticas y preparan a las personas para los retos del negocio.

### METODOLOGÍA DE TRABAJO

- **Co-diseño de soluciones a la medida:** Analizo con mis clientes los objetivos y las necesidades de su proyecto para definir una propuesta adaptada al negocio y al perfil de sus usuarios.
- **Equipo especializado por proyecto:** Integro a los expertos necesarios para garantizar calidad técnica, creatividad y eficiencia en cada solución.
- **Plan de trabajo claro y medible:** Defino entregables, tiempos y métricas desde el inicio para asegurar resultados concretos y seguimiento confiable.

### LO QUE ME DISTINGUE

- **Diseño con empatía:** Soluciones relevantes para el negocio y para las personas.
- **Medición del impacto:** Evidencia clara para tomar decisiones estratégicas.
- **Innovación constante:** Creatividad y agilidad en cada etapa del proyecto.

# CATÁLOGO DE SERVICIOS 2026

## CONSULTORÍA ESTRATÉGICA EN APRENDIZAJE

### DESCRIPCIÓN

Asesoría especializada para fortalecer la estrategia de capacitación, optimizar procesos y asegurar el impacto del aprendizaje en los objetivos del negocio.

### INCLUYE:

- Diagnóstico de necesidades de capacitación.
- Definición de indicadores, métricas y tableros de seguimiento.
- Diseño de modelos de competencias, rutas formativas y metodologías institucionales.
- Implementación de estrategias para universidades corporativas y academias internas.
- Sprints de innovación aplicada al aprendizaje mediante enfoques centrados en las personas.

## DISEÑO Y DESARROLLO DE CAPACITACIÓN

### DESCRIPCIÓN

Creación de soluciones formativas alineadas a las necesidades del negocio, utilizando metodologías de aprendizaje activo, diseño instruccional y experiencias de alto impacto.

### INCLUYE:

- Diseño de cursos presenciales, virtuales o híbridos.
- Diseño y desarrollo de e-learning compatible con LMS y ambientes internos corporativos.
- Desarrollo de contenidos técnicos, comerciales y de habilidades blandas.
- Programas de formación continua y especialización.
- Materiales didácticos, guías, actividades prácticas y recursos descargables.

## PROGRAMAS DE INDUCCIÓN

### DESCRIPCIÓN

Diseño integral de programas de inducción que facilitan la integración, aceleran el dominio de procesos clave y fortalecen la cultura organizacional desde el primer día.

### INCLUYE:

- Estructura curricular por niveles y perfiles.
- Contenidos institucionales, procesos y cultura empresarial.
- Microcontenidos, activaciones y materiales de bienvenida.
- Experiencias presenciales, virtuales o digitales para nuevos ingresos.

## TALLERES ESPECIALIZADOS

### DESCRIPCIÓN

Talleres prácticos y personalizables dirigidos a líderes, colaboradores, instructores internos y equipos de aprendizaje.

### INCLUYE:

- Activación instruccional para expertos.
- Formación en diseño instruccional corporativo.
- Técnicas para mejorar la facilitación y la experiencia educativa.
- Workshops de productividad, comunicación, estrategia centrada en personas e innovación.

## WEBINARS ESPECIALIZADOS

### DESCRIPCIÓN

Sesiones breves y de alto enfoque orientadas a desarrollar conocimientos clave en analítica, diseño instruccional, innovación y estrategia.

### INCLUYE:

- Temas de estrategia de datos, medición del aprendizaje y análisis con IA.
- Microtemas sobre diseño instruccional, microlearning, gamificación y experiencia del usuario.
- Sesiones sobre pensamiento creativo, design thinking y solución de retos.
- Actividades de aplicación y materiales de seguimiento posteriores al webinar.

## DESARROLLO DE ACADEMIAS DIGITALES

### DESCRIPCIÓN

Diseño de ecosistemas de formación continua estructurados, medibles y orientados a fortalecer capacidades estratégicas dentro de la organización.

### INCLUYE:

- Construcción de rutas formativas y mapas curriculares.
- Desarrollo de metodología de competencias técnicas y de liderazgo.
- Creación de identidad visual e implementación de campañas internas.
- Integración de contenidos digitales, e-learning, talleres y microlearning.
- Procesos de certificación, evaluación y seguimiento.

## PROGRAMAS DE FORMACIÓN A LA MEDIDA

### DESCRIPCIÓN

Soluciones integrales creadas desde cero para atender necesidades específicas del negocio, audiencias particulares o procesos críticos.

### INCLUYE:

- Diagnóstico profundo y co-diseño con expertos internos.
- Mallas de contenido, actividades prácticas y evaluaciones.
- Implementación gradual y acompañamiento en operación.
- Indicadores para evidenciar resultados y recomendaciones de mejora.

## EXPERIENCIAS PERSONALIZADAS Y SOLUCIONES CREATIVAS

### DESCRIPCIÓN

Intervenciones innovadoras con alto componente visual y didáctico para impulsar la participación, facilitar la adopción y generar aprendizaje memorable.

### INCLUYE:

- Activaciones, campañas, piezas visuales y storytelling educativo.
- Simuladores, prácticas guiadas y actividades interactivas.
- Recursos audiovisuales, cápsulas, guiones y contenidos especiales.
- Diseño de retos, dinámicas gamificadas y experiencias narrativas.

## SOLUCIONES TECNOLÓGICAS AVANZADAS

### DESCRIPCIÓN

Soluciones digitales que facilitan el aprendizaje inmediato, refuerzan conocimientos en el momento clave y elevan la retención con experiencias prácticas y dinámicas.

### INCLUYE:

- Micrositios de aprendizaje con interacciones multimedia y secuencias cortas de práctica
- Flujos automatizados mediante chatbots o plataformas internas.
- Integración con campañas, programas o cursos con realidad aumentada.

## ANÁLISIS DE DATOS DE APRENDIZAJE

### DESCRIPCIÓN

Metodologías y herramientas para medir el aprendizaje, analizar información y tomar decisiones basadas en datos.

### INCLUYE:

- Diseño de indicadores y modelos de medición.
- Creación de tableros para líderes y dirección.
- Análisis y visualización de datos de capacitación.
- Narrativas y reportes ejecutivos para comunicar hallazgos.

## GESTIÓN DEL CAMBIO APLICADA AL APRENDIZAJE

### DESCRIPCIÓN

Acompañamiento estratégico para impulsar la adopción de nuevas prácticas, herramientas o procesos vinculados a iniciativas de capacitación.

### INCLUYE:

- Estrategias de comunicación y activación.
- Intervenciones breves de alto impacto.
- Materiales y recursos para facilitar la transición.
- Seguimiento y recomendaciones basadas en evidencia.

## DESIGN THINKING APLICADO AL APRENDIZAJE

### DESCRIPCIÓN

Metodología práctica y centrada en las personas para diseñar experiencias de aprendizaje relevantes, efectivas y alineadas a los retos reales del negocio. Permite comprender a profundidad a las audiencias, identificar necesidades críticas y crear soluciones innovadoras con impacto tangible.

### INCLUYE:

- Sesiones de descubrimiento para comprender al usuario y el contexto.
- Identificación de retos clave y definición de oportunidades de aprendizaje.
- Ideación de soluciones creativas, prototipos de contenidos y flujos formativos.
- Pruebas rápidas con usuarios para validar experiencias y optimizar propuestas.
- Acompañamiento en la implementación de la solución final.